

Принято:
На педагогическом совете
МБДОУ № 6 «Березка»
Г. Усть-Джегуты
Протокол № 1
от «01» 09 2021г.

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ
МБДОУ № 6 «Березка»
В.А. Семенова
Приказ № 252
«01» 09 2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №6
«БЕРЕЗКА» Г. УСТЬ-ДЖЕГУТЫ»**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников ДОУ «Детский сад №6 «Березка» г. Усть-Джегуты» Усть-Джегутинского муниципального района (далее - Учреждение) разработано на основе примерного положения об оплате труда муниципальных учреждений Усть-Джегутинского муниципального района, утвержденного Решением Думы Усть-Джегутинского муниципального района от 30.08.2010г. № 167-11 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Усть-Джегутинского муниципального района», № 166-11 «Об утверждении Положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Усть-Джегутинского муниципального района по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих» и устанавливает систему оплаты всех работников учреждения.

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.3. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждения, включающие в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя, его заместителей.

1.4. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет средств республиканского и местного бюджетов и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.9. Месячная заработная плата работников должна быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и служащих установлены Положением по определению окладов (должностных окладов) и установлению размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников органов местного самоуправления и районных муниципальных бюджетных учреждений Усть-Джегутинского муниципального района по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, утвержденным решением Думы Усть-Джегутинского муниципального района от 30.08.2010 №166-11.

2.2. При наличии у педагогического работника квалификационной категории оклад ему устанавливается в зависимости от присвоенной квалификационной категории.

При отсутствии у педагогического работника присвоенной квалификационной категории оклад ему устанавливается в зависимости от педагогического стажа.

2.3. Наличие квалификационной категории учитывается в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным Приказом Министерства образования Российской Федерации от 26 июня 2000 года № 1908.

2.4. Исчисление заработной платы отдельным категориям педагогических работников может осуществляться из расчета педагогической нагрузки.

2.5. Руководителям учреждения оклады определяются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам работников.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных размерах и максимальными размерами не ограничиваются.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя Учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовом договоре (дополнении к трудовому договору).

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя районного муниципальной Учреждения устанавливаются постановлением администрации Усть-Джегутинского муниципального района по представлению структурного подразделения, в ведомственной подчиненности которого находится учреждение.

3.3. Минимальный размер оклада руководителя Учреждения определяется как средняя заработная плата работников, которые относятся к основному персоналу, возглавляемым им Учреждением.

3.4. Должностной оклад руководителя районного муниципального Учреждения устанавливается в кратном отношении к минимальному размеру оклада в соответствии со следующими коэффициентами в зависимости от отнесения Учреждения образования к группам по оплате труда руководителей:

№ п/п	Квалификационная категория руководителя Учреждения	Коэффициент кратности			
		I	II	III	IV
1.	руководитель образовательного Учреждения	до 1,5	до 1,4	до 1,3	до 1,2

3.5. В случае превышения количества баллов при отнесении Учреждения к I группе по оплате труда руководителей коэффициенты кратности могут быть установлены в следующих размерах:

превышение в три раза – коэффициент 2,0;

превышение в два раза – коэффициент 1,8.

3.6. Заместителям руководителя Учреждения должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

– на 10% ниже должностного оклада руководителя при стаже работы на руководящих должностях свыше пяти лет;

– на 15% ниже должностного оклада руководителя при стаже работы на руководящих должностях от трех до пяти лет;

– на 20% ниже должностного оклада руководителя при стаже работы до 3 лет.

Заместителям руководителя Учреждения по АХР должностные оклады устанавливаются на 30 % ниже должностного оклада руководителя.

3.7. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.8. Руководителю Учреждения и его заместителям устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.9. Премирование руководителя Учреждения осуществляется администрацией Усть-Джегутинского муниципального района с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения за счет утвержденных ассигнований.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в учреждениях образования Усть-Джегутинского муниципального района устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Указанные виды выплат компенсационного характера в учреждениях образования подразделяются на дополнительные виды выплат, определенные в приложении 3 к настоящему Положению.

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее.

4.4. В Учреждении на основании Перечня выплат компенсационного характера, определенного в приложении 3 к настоящему Положению, составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном Учреждении, подразделении и на должности производятся соответствующие выплаты.

4.5. Доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда, на работах в особо тяжелых и особо вредных условиях труда устанавливается работникам Учреждения в соответствии с Перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579.

Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях, проводимой в соответствии с Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.86 № 387/22-78.

4.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.9. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

Доплата за каждый час работы в ночное время устанавливается в размере 35 % от часовой ставки.

4.10. Выплата за работу в выходные и праздничные нерабочие дни производится в размере: одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или праздничный нерабочий день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или за час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.11. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), за последующие часы – в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы).

5. Порядок и условия стимулирования работников Учреждения

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

выплаты за интенсивность работы;

выплаты за качество работы и высокие результаты;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения и могут основываться на следующих показателях оценки эффективности его работы:

соблюдение лицензионных требований;

соблюдение срока действия лицензии;

ведение образовательной деятельности по направлениям (специальностям), уровням формы обучения и в сроки, установленные лицензией, кадровое обеспечение образовательной деятельности;

выполнение аккредитационных показателей;

научная, научно-техническая деятельность и ее результативность;

количество изданных учебников и учебных пособий;

использование инновационных методов в учебном процессе;

процент профессорско-преподавательского состава с учеными степенями и (или) званиями;

повышение квалификации научно-педагогических кадров.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Размеры отдельных видов выплат стимулирующего характера в Учреждении установлены приложением 4 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.5. Выплаты стимулирующего характера производятся за отработанное время. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, выплата производится пропорционально отработанному времени.

5.6. Выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) производятся в процентах от оклада.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности, выплата за стаж непрерывной работы производится в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

5.7. Выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности устанавливаются, в том числе работникам, имеющим почетные звания или ученую степень, по профилю выполняемой работы.

При наличии у работника ученой степени и ученого звания, почетных званий «Народный» и «Заслуженный» выплата производится по одному из оснований.

Доплата за наличие почетного звания «Заслуженный», «Народный» также применяется для педагогических работников, получивших почетное звание «Заслуженный», «Народный» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

5.8. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работникам за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения);

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.9. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, разработанного и утвержденного Учреждением.

5.10. Премияльные выплаты по итогам работы производятся за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период.

Единовременные премии предусматриваются к юбилейным датам, профессиональным праздникам, в связи с уходом на пенсию и другие. В Учреждение введено несколько видов премий.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы:

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение качества образования, на повышение авторитета и имиджа Учреждения;

- соответствие результатов труда заранее поставленным на определенный период целям, задачам;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

- подготовка призеров олимпиад, конкурсов;

- личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности учреждений образования;

- настойчивость и инициатива в достижении поставленных задач, целей, умение достигать результата с наименьшими затратами материальных и денежных средств;

- способность принятия управленческих решений в критических ситуациях;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе соответствующих форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

- иные критерии.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель Учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Изменение размера оплаты труда производится в следующие сроки:

при присвоении квалификационной категории – со дня присвоения квалификационной категории согласно соответствующему приказу;

при присуждении ученой степени, ученого звания, почетного звания – со дня присвоения звания согласно решению о присуждении степени или звания.

6.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение 1 к Положению

РАЗМЕРЫ

окладов по должностям работников Учреждения
по профессиональным квалификационным группам

1. Размеры окладов по должностям работников образования

1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
персонал первого уровня	
1 квалификационный уровень Помощник воспитателя	2 947

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях		
	Стаж работы, квалификационная категория	Среднее специальное обр.-ние	высшее обр.-ние
1 квалификационный уровень инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	до 2 лет	4 649	4 681
	от 2 до 5 лет	4 681	5 142
	от 5 до 10 лет	5 142	5 639
	свыше 10 лет	5 639	6 174
	2 квалификационная категория	6 174	
1 квалификационная категория	6 677		

	высшая квалификационная категория	7 213	
2 квалификационный уровень педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	до 2 лет	4 649	4 681
	от 2 до 5 лет	4 681	5 142
	от 5 до 10 лет	5 142	5 639
	свыше 10 лет	5 639	6 174
	2 квалификационная категория	6 677	
	1 квалификационная категория	7 213	
	высшая квалификационная категория	7 750	
3 квалификационный уровень воспитатель, педагог- психолог	до 2 лет	4 669	4 700
	от 2 до 5 лет	4 700	5 162
	от 5 до 10 лет	5 162	5 658
	свыше 10 лет	5 658	6 194
	2 квалификационная категория	6 693	
	1 квалификационная категория	7 232	
	высшая квалификационная категория	7 770	
4 квалификационный уровень руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист, преподаватель	до 2 лет	4 975	4 998
	от 2 до 5 лет	4 998	5 498
	от 5 до 10 лет	5 498	6 025
	свыше 10 лет	6 025	6 581
	2 квалификационная категория	7 123	
	1 квалификационная категория	7 695	
	высшая квалификационная категория	8 266	

2. Размеры окладов (должностных окладов)
по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих»

Квалификационные уровни	Размер оклада, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: сторож, дворник, уборщица, кухонный рабочий, подсобный рабочий, кладовщик, кастелянша, машинист по стирке белья,	2 918

кочегар	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: рабочий по обслуживанию здания	2 962
2 квалификационный уровень: электрик,	
3 квалификационный уровень: оператор газовых котельных	3 025
4 квалификационный уровень: повар, ответственный за газовое хозяйство, шеф-повар	3 990

4. Размеры окладов (должностных окладов)
по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Размер оклада, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	3 005

ПОРЯДОК

отнесения учреждений образования Усть-Джегутинского
муниципального района к группам по оплате труда руководителей

1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели руководства учреждением.

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год администрацией Усть-Джегутинского муниципального района на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. Отнесение учреждений образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных школах и школах-интернатах, специальных коррекционных школах и школах-интернатах, учреждениях начального и среднего профессионального образования	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество дошкольных групп	За 1 группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности	За каждого обучающегося За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5
5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15

6.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: 1 или высшую квалификационную категорию	1 0,5
7.	Наличие групп продленного дня		До 20
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях		До 10
9.	Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, общежития, другого структурного подразделения	За каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	До 20 до 30 до 50
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	За каждого дополнительно	0,5
11.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (СДЮСШОР, ДЮСШ):		
	спортивно-оздоровительных групп учебно-тренировочных групп	За каждую группу за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5
	групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
14.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
15.	Наличие автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения и другой учебной техники	За каждую единицу	До 3, но не более 20

16.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и другого), находящихся на балансе образовательных учреждений	За каждый объект	До 15
17.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 20
18.	Наличие собственных котельной, очистных сооружений, других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20
1	2	3	4
19.	Наличие в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях бесплатных секций, кружков, студий	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
20.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изобразительная студия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и другое)	За каждый вид	До 15
21.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений компенсирующего вида)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
22.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	За каждую мастерскую (от степени оборудованности)	До 10

5. Конкретное количество баллов устанавливается администрацией Усть-Джегутинского муниципального района.

6. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям начального и среднего профессионального образования – по списочному составу по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев – по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по учреждениям дополнительного образования детей – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом, в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

7. Для определения суммы баллов за количество дошкольных групп принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября, на установленную предельную наполняемость групп.

8. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 2 настоящего приложения, увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено администрацией Усть-Джегутинского муниципального района за каждый дополнительный показатель до 10 баллов.

9. Группы по оплате труда для руководящих работников Учреждения определяются администрацией Усть-Джегутинского муниципального района в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Учреждения начального и среднего профессионального образования	свыше 350	до 350	-	-
2.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
3.	Общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200
4.	СДЮСШОР, ДЮСШ	свыше 350	до 350	до 250	-
5.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии; общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150

10. За руководителем, при нахождении Учреждения на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

Приложение 3 к Положению

П Е Р Е Ч Е Н Ь

выплат компенсационного характера работникам Учреждения

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат в процентах от оклада, ставки (не образует новый оклад, ставку)
1	2	3

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда		
1.	За работу в тяжелых и вредных условиях труда	До 12
2.	За работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда	До 24
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)		
3.	За работу в ночное время	35
4.	За ненормированный рабочий день	25
5.	За работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (выплата производится за фактически отработанное время)	20
6.	Воспитателям дошкольных групп в образовательных учреждениях за сверхнормативное содержание детей	20
7.	За работу с архивом	15
8.	За осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков, помощникам воспитателей дошкольных групп в образовательных учреждениях	30
9.	За участие в работе в республиканских экспериментальных площадках, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий руководителям, преподавателям, учителям	15
10.	За погрузочно-разгрузочные работы и складирование (при отсутствии в штатном расписании профессии грузчика)	25
11.	Водителям автотранспортных средств при отсутствии в штате учреждения должности механика за техническое обслуживание автотранспортных средств	25
12.	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения	25

Приложение 4 к Положению

РАЗМЕРЫ

отдельных видов выплат стимулирующего характера в Учреждении

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплат, в процентах
1	2	3
1. За квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности		
1.	За ученую степень кандидата наук: работникам образовательных учреждений, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования;	10

2.	За ученую степень доктора наук: работникам образовательных учреждений, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования;	15
3.	За ученое звание «Доцент»	15
4.	За ученое звание «Профессор»	20
5.	За наличие почетного звания «Заслуженный»	10
6.	За наличие почетного звания «Народный»	15
7.	За наличие почетного звания «Почетный работник»	до 20*
8.	За классность водителям автомобилей: категории «В», «С», «Д», «Е» категории «В», «С», «Е» или «Д», или «Д» и «Е»	25 % 10 %
2. За стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам учреждений образования, кроме педагогических работников		
9.	от 1 до 3 лет от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет	3 5 8 10

* Выплата за наличие почетного звания «Почетный работник» производится при наличии средств.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 2241331179433258965477892812032749152869128122

Владелец Семенова Венера Азретовна

Действителен с 14.10.2022 по 14.10.2023